

# **XXXVII SYMPOSIUM SEPTG**

## **Crisis y crecimiento Grupal**

Bilbao, 6 al 9 de Mayo de 2010

Propuesta de Comunicación

### **EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES: UNA RESPUESTA A LA CRISIS INSTITUCIONAL**

Ana Guil Bozal, Dra. en Psicología Social, Universidad de Sevilla

Rocío Guil Bozal

Resumen: En la actualidad, las instituciones y las grandes organizaciones laborales empiezan a desdibujar sus límites para pasar a asumirse como construcciones sociales complejas. En este contexto, el liderazgo femenino se presenta como una nueva alternativa, siempre con la precaución de no caer en estereotipos, ni dejar escapar la riqueza de la diversidad que aportan ambos géneros. Porque las investigaciones más recientes no confrontan ya formas de dirigir masculinas o femeninas, sino que se centran en analizar las maneras en que ejercen su liderazgo personas concretas, sometidas a diversas circunstancias tanto macro (sociopolíticas) como microsociales (cultura organizacional), observando estilos que -sin ser exclusivamente femeninos- predominan con más frecuencia entre las mujeres. Se trata de modelos que priorizan la ética y la calidad sin supeditarlas a la eficacia, de modelos centrados no tanto en la excelencia como en las personas, de modelos que utilizan más estrategias informales de comunicación y de modelos que hacen un mayor uso de las habilidades socioemocionales como importantes elementos de cohesión.